

## صندوق أبوظبي للتنمية يطبق حلول «أوراكل» لإدارة الموارد البشرية



جانب من المؤتمر الصحفي

Service الذي يستند على الإنترنت على تعزيز الإنتاجية والسماح للمستخدمين بالوصول إلى معلومات الموارد البشرية بشكل أسرع عبر الإنترنت وتحديث ملفاتهم الشخصية الخاصة بهم، الأمر الذي يعمل على تخفيض التكاليف ويزيد من صدقية السجلات. ويعتبر هذا الحل أقل تكلفة من حيث الصيانة ومن حيث نسبة الأعطال. وبفضل الوصول السريع للمعلومات، سيستفيد صندوق أبوظبي للتنمية بشكل أفضل من الكوادر البشرية العاملة لديه، ويحظى بفرص جديدة لإدارة عملياته بفعالية أكثر.

اتخاذ القرارات السليمة وإتمام عمليات دفع الرواتب والموارد البشرية كافة والتحول إلى منظمة أقل اعتماداً على الورق. وقدمت شركة أبس لينك Apslink، شريك أوراكل في تنفيذ المشروع وتركيب النظام، حلولاً مميزة بدءاً من الاستشارات مروراً بعمليات التوصيل وانتهاءً بالتركيب. وقال محمد موفق، المدير الاستشاري لشركة أبس لينك: قمنا بمواثمة النظام لدمجه مع تطبيق Oracle Financials وتطبيقات الفوترة دون أي عمليات تخصيص أو تعديل. وسيعمل نظام الموارد البشرية المتطور Oracle HR Self

الذي يحمل اسم Fusion. وتمكن صندوق أبوظبي للتنمية، من خلال تركيب نظام (أوراكل) لإدارة الموارد البشرية، من تعزيز فعاليته التشغيلية. من جهته، قال حسام دجاني نائب رئيس الأول لأفريقيا والشرق الأوسط في شركة أوراكل: إن اعتماد نظام (أوراكل) وتركيبه خلال 30 يوماً سيمكن صندوق أبوظبي للتنمية من الارتقاء بقوة العاملة بما يتناسب مع أهدافه، وضبط التكاليف الإدارية والتشغيلية وتخفيضها، وإدارة مخاطر القوى العاملة، ومن شأن هذه التطبيقات تمكين المديرين من



أحمد المزروعى

أوراكل شريكاً تقنياً لها، وذلك في إطار الرؤية الاستراتيجية لتحقيق حكومة الخدمات في إمارة أبوظبي، حيث تم ترخيص احتياجات صندوق أبوظبي للتنمية من برامج وتطبيقات أوراكل من خلال لجنة أبوظبي للنظم والمعلومات وقال المزروعى: إن توقيع اتفاقية مع شركة Oracle تم خلال شهر يوليو الماضي لتحديث أنظمة الموارد البشرية في الصندوق ونشاطات الصندوق الداخلية والخارجية، حيث يتألف نظام (أوراكل) لإدارة الموارد البشرية من عدد من التطبيقات مثل إدارة جداول الرواتب Oracle Payroll، وتطبيق الخدمة الذاتية للموارد البشرية Oracle HR Self Service ونظام استقصاء المعلومات الخاص بقطاع الشركات Oracle BI Enterprise Publisher

أعلن صندوق أبوظبي للتنمية أمس عن تطبيق نظام «أوراكل» لإدارة الموارد البشرية HRMS في خطوة لتارتقاء بنظامه الإداري وتعزيز فعالية القوى العاملة لديه، ويعتبر هذا المشروع إنجازاً غير مسبوق، حيث تم تركيب وتطبيق النظام خلال فترة قياسية بلغت 30 يوماً فقط.

وقال أحمد ساري المزروعى مدير عام صندوق أبوظبي للتنمية: كان لابد لنا من تبني نظام متطور ومناسب لإدارة الموارد البشرية من أجل دعم مساعي الصندوق، وتمكننا من خلال تركيب نظام (أوراكل) المتميز من الارتقاء بنظامنا الإداري وتعزيز الكادر العامل في الصندوق، داخلياً وخارجياً، الأمر الذي يساعد إيجابياً في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية. وأضاف أن هذا الإنجاز تتويج لتوجيهات صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة -حفظه الله- والفريق أول سمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة والمتابعة المستمرة من سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان وزير شؤون الرئاسة رئيس مجلس إدارة صندوق أبوظبي للتنمية ولجهود حكومة أبوظبي ممثلة بلجنة أبوظبي للنظم والمعلومات، وذلك بعد اختيار