

«صندوق أبوظبي للتنمية» يطبق نظام «أوراكل» لإدارة الموارد البشرية

أبو ظبي - «الخليج»:

أعلن صندوق أبوظبي للتنمية عن تطبيق نظام أوراكل لإدارة الموارد البشرية في خطوة للارتقاء بنظامه الإداري وتعزيز فعالية القوى العاملة لديه. ويعتبر هذا المشروع إنجازاً غير مسبوق، حيث تم تركيب وتطبيق النظام خلال فترة قياسية بلغت 30 يوماً فقط.



أحمد المزروعى وحسام بجاني ومحمد موفق خلال المؤتمر الصحافي

والتحول إلى منظمة أقل اعتماداً على الورق. وقدمت شركة أسلينك، شريك أوراكل في تنفيذ المشروع وتركيب النظام، حلاً مميّزة بدءاً من الاستشارات مروراً بعمليات التوصيل وانتهاءً بالتركيب. وقال محمد موفق، المدير الاستشاري لشركة أسلينك: «قمنا بمواءمة النظام لدمجه مع تطبيق Oracle Financials وتطبيقات الفوترة دون أي عمليات تخصيص أو تعديل. وسيعمل نظام الموارد البشرية المتطور Oracle HR Self Service الذي يستند على الإنترنت على تعزيز الإنتاجية والسماح للمستخدمين بالوصول إلى معلومات الموارد البشرية بشكل أسرع عبر الإنترنت وتحديث ملفاتهم الشخصية الخاصة بهم، الأمر الذي يعمل على تخفيض التكاليف ويزيد من مصداقية السجلات. ويعتبر هذا الحل أقل تكلفة من حيث الصيانة ومن حيث نسبة الأخطاء. وبفضل الوصول السريع للمعلومات، سيستفيد صندوق أبوظبي للتنمية بشكل أفضل من الكوادر البشرية العاملة لديه ويحظى بفرص جديدة لإدارة عملياته بفعالية أكثر».

ومع نظام أوراكل لإدارة الموارد البشرية، يمكن لصندوق أبوظبي للتنمية الآن جمع البيانات المفصلة حول أعماله وتحليلها. وسيتمكن الصندوق أيضاً من تخفيض التكاليف المرافقة لغياب الموظفين. وسيتمكن نظام Intelligence Publisher Oracle Business الصندوق من تقديم مجموعة واسعة من المستندات والتقارير مثل التقارير المالية والسندات والعلامات وغيرها، وذلك من خلال استخدام مجموعة متنوعة من التطبيقات الشائعة مثل أدوبي أكروبات ومايكروسوفت وورد.

قال أحمد ساري المزروعى، المدير العام لصندوق أبوظبي للتنمية: «كان لا بد لنا من تبني نظام متطور ومناسب لإدارة الموارد البشرية من أجل دعم مساعي الصندوق. وتمكننا من خلال تركيب نظام أوراكل المتميز من الارتقاء بنظامنا الإداري وتعزيز الكادر العامل في الصندوق، داخلياً وخارجياً، الأمر الذي يساعد إيجاباً في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية». ويعتبر هذا الإنجاز تتويجاً لتوجيهات صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس الدولة «حفظه الله» والفريق أول سمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة والمتابعة المستمرة من سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان وزير شؤون الرئاسة رئيس مجلس إدارة صندوق أبوظبي للتنمية ولجهود حكومة أبوظبي ممثلة بلجنة أبوظبي للمعلومات وذلك بعد اختيار أوراكل شريكاً تقنياً لها وذلك في إطار الرؤية الاستراتيجية لتحقيق حكومة الخدمات في إمارة أبوظبي، حيث تم ترخيص احتياجات صندوق أبوظبي للتنمية من برامج وتطبيقات أوراكل من خلال لجنة أبوظبي للنظم والمعلومات.

وقال المزروعى إن توقيع اتفاقية مع شركة «أوراكل» تم خلال شهر يوليو الماضي لتحديث أنظمة إدارة الموارد البشرية في الصندوق ونشاطات الصندوق الداخلية والخارجية حيث يتألف نظام أوراكل لإدارة الموارد البشرية من عدد من التطبيقات مثل إدارة جداول الرواتب وتطبيق الخدمة الذاتية للموارد البشرية ونظام استقصاء المعلومات الخاص بقطاع الشركات والذي يحمل اسم Fusion. وتمكن صندوق أبوظبي للتنمية، من خلال تركيب نظام أوراكل لإدارة الموارد البشرية، من تعزيز فعاليته التشغيلية.

وقال حسام بجاني، نائب رئيس الأول لإفريقيا والشرق الأوسط في شركة أوراكل: «لأشك بأن اعتماد نظام أوراكل وتركيبه خلال 30 يوماً سيمكن صندوق أبوظبي للتنمية من الارتقاء بقواه العاملة بما يتناسب مع أهدافه، وضبط التكاليف الإدارية والتشغيلية وتخفيضها، وإدارة مخاطر القوى العاملة. ومن شأن هذه التطبيقات تمكين المديرين من اتخاذ القرارات السليمة وإتمام كافة عمليات دفع الرواتب والموارد البشرية